FONDATION
SUISSE POUR LA
COOPÉRATION
TECHNIQUE

swisscontact

Termes de référence

Pour la sélection des membres du pool des Conseillers en Orientation Professionnelles (COP) du projet USAID Métiers Inclusifs

Lieu : Kinshasa, République Démocratique du Congo

Nombre : 12

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Swisscontact en tant que réalisateur des projets de développement encourage le développement économique, social et écologique en soutenant les personnes à la recherche de travail et de revenu à s'intégrer dans le marché de travail locale. Swisscontact crée des opportunités pour que les futurs acteurs économiques améliorent leurs conditions de vie grâce à leurs propres efforts. Ses interventions systémiques dans le secteur privé sont axées sur le renforcement des chaînes de valeur locales et régionales. À travers ses projets, Swisscontact permet l'accès à la formation professionnelle, encourage l'esprit d'entreprise et crée des liens avec les prestataires de services financiers locaux.

Le projet USAID Métiers Inclusifs vise à servir les populations ciblées dans le cadre d'un processus holistique, en les aidant à acquérir des compétences adaptées, notamment sur le plan professionnel et personnel. Le projet inclura des modules de courte durée qui ouvriront des perspectives de carrière flexibles. En outre, il se concentre tant sur l'établissement de relations professionnelles et personnelles saines ainsi que sur l'accès à des services de santé sexuelle et reproductive pour les adolescents. Ce faisant, le projet entend les préparer à participer et à créer des débouchés pour une main-d'œuvre inclusive.

Catholic Relief Services, CRS en sigle, mettra en œuvre le projet « USAID Métiers Inclusifs » en collaboration avec un consortium comprenant des partenaires locaux – Bureau diocésain des œuvres médicales Kinshasa, Collectif Alpha Ujuvi, Congo Handicap, Caritas Développement Kalemie et Caritas Développement Matadi – ainsi que les partenaires internationaux Swisscontact et Corus International. Les interventions de Swisscontact pour ce projet s'inscrivent au niveau de l'objectif 2 « Augmentation du revenu » et sont caractérisées par l'accès aux formations techniques et à l'insertion professionnelle pour les jeunes. Dans ce cadre, l'accent est mis sur l'amélioration quantitative et qualitative de l'offre, en créant des parcours d'apprentissage et d'opportunités économiques pour les jeunes. Swisscontact offrira ainsi une formation professionnelle de qualité adaptée aux besoins locaux et aux opportunités économiques qui permettra aux jeunes d'accéder à un emploi ou de se lancer dans la création des petites et moyennes entreprises.

L'Orientation Professionnelle (OP) constitue une étape très importante dans la mise en œuvre des interventions de la formation professionnelle. Elle aide les jeunes à faire des choix éclairés des métiers en tenant compte de leurs capacités et des réalités de leurs milieux. Swisscontact considère l'orientation professionnelle comme étant la porte d'entrée dans un programme de formation professionnelle. Afin d'aider les jeunes qui s'interrogent sur leur avenir professionnel, Swisscontact met en place un Dispositif

d'Orientation et Insertion Professionnelle (DOIP) dans les zones où elle implémente ses activités. Animé par des Conseillers en Orientation Professionnelle (COP), le DOIP accueille les jeunes afin de bénéficier d'une palette de services assurés par le COP : sensibilisation sur les métiers, informations sur les métiers porteurs, opportunité d'insertion, conseils pour faire un bon choix.

C'est dans ce contexte que Swisscontact compte sélectionner douze (12) consultants COP pour constituer un pool de COP à Kinshasa qui va appuyer la mise en œuvre des activités de formation professionnelle tout au long de la mise en œuvre du projet.

2. OBJETIF DU POOL DE COP

Les COP fournissent un soutien technique à la mise en œuvre des activités de formation professionnelle. Ils sont les premiers à avoir des entretiens individuels avec des jeunes candidats à la formation professionnelle afin de les aider à bien choisir le métier dans lequel se spécialiser. A l'issue de leur travail, les jeunes se dirigent vers des formations ou des activités économiques en concordance avec leurs capacités et les besoins du marché.

Plus spécifiquement les membres du pool auront pour tâches principales :

- Sensibiliser les jeunes sur les métiers professionnels ;
- Informer les jeunes sur les métiers à travers les fiches métiers mis à leur disposition par Swisscontact;
- Conduire les activités d'orientation professionnelle à l'aide d'entretiens individuels et les fiches d'orientation ;
- Collecter les données personnelles des jeunes, les digitaliser à travers un formulaire en ligne sur Kobocollect;
- S'assurer que les jeunes remplissent les critères préalablement établis par le projet pour bénéficier de ses activités.

2.1 SÉLECTION DES MEMBRES DU POOL DES COP

L'objectif principal est de constituer un pool de douze (12) COP qui seront formés par un consultant national afin d'appuyer la mise œuvre des activités de formation professionnelle à Kinshasa.

2.2 RESULTATS ATTENDUS

A l'issue de ce processus, les résultats suivants seront atteints :

- Le pool des COP est mis en place.
- Une base des données de réserve des membres du pool est constituée.

3. LES CRITERES DE SELECTION

1. Être de nationalité congolaise et résider à Kinshasa. Le fait de résider dans l'une des communes sélectionnées par le projet à savoir : Ngaliema, Kimbanseke et Masina constitue un atout ;

2. Être détenteur d'un diplôme de Grade ou de licence en sciences de l'éducation (psychologie, psychopédagogie, orientation scolaire et professionnelle) en sciences sociales ou tout autre domaine pertinent;
3. Avoir au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'orientation professionnelle. Le fait d'avoir travaillé dans un service d'orientation professionnelle constitue un atout.
4. Bonne connaissance du contexte local de la ville de Kinshasa ;
5. Fortes capacités d'écoute active et de communication ;
6. Capacités rédactionnelles en français;
7. Excellente connaissance du lingala;
8. Avoir une compétence en collecte mobile des données (utilisation de Kobocollect);
9. Être disponible pour répondre aux besoins de l'organisation selon l'accomplissement des tâches décrites ci-haut et à participer aux formations prévues par Swisscontact à l'intention des membres du pool.

4.SOUMISSION DES CANDIDATURES

Les personnes intéressées par ces termes de référence et remplissant les critères sont priées de remplir le formulaire de sélection et joindre leurs CV et lettres de motivation à travers le lien ci-dessous au plus tard le **04 août 2024**.

Lien vers le formulaire : https://ee.kobotoolbox.org/single/qs8ZKBaO

Seules les candidatures répondant aux critères seront contactées pour la suite du processus.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES.

Fait à Bukavu, le 15 juillet 2024

Thierry Lenoir

Directeur Pays

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ASBL FONDATION SUISSE DE COOPERATION AU DEVELOPPEMENT TECHNIQUE
SWISSCONTACT